



FUNDACJA IM. KRÓLOWEJ POLSKI ŚW. JADWIGI
62-040 Puszczykowo, ul. Wczasowa 8a
tel./fax + 48 61 898 30 68

Puszczykowo, dnia 30.12.2012 r.

**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI
FUNDACJI IM. KRÓLOWEJ POLSKI ŚW. JADWIGI
ZA ROK 2012 r.**

Nazwa wnioskodawcy

Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi

Siedziba i adres

ul. Wczasowa 8a, 62-040 Puszczykowo

Data wpisu do KRS , nr w KRS

12.10.2001r., 0000052430

Nr wpisu do ewidencji instytucji szkoleniowych

2.30/00080/2006

Dane dotyczące członków organów wnioskodawcy

Prezes Zarządu – Andrzej Markiewicz

Wiceprezes zarządu – Tomasz Mika

Sekretarz – Dominika Czyż

Określenie celów statutowych z podziałem na działalność nieodpłatną i odpłatną

Cele statutowe Fundacji:

- 1. wszechstronna działalność na rzecz rehabilitacji medycznej, zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,*
- 2. działalność w zakresie pomocy społecznej i działalność charytatywna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,*
- 3. działalność na rzecz promocji edukacji, zatrudniania i aktywizacji osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,*
- 4. działalność w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania,*
- 5. działalność na rzecz upowszechniania kultury fizycznej i sportu,*
- 6. działalność wspierająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.*

Ponadto Fundacja może podejmować zadania w zakresie:

- 7. działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,*
- 8. upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także rozwój demokracji i społeczeństwa obywatelskiego; upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn; upowszechnianie i ochrona praw konsumenta,*
- 9. ratownictwa i ochrony ludności oraz pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i zagranicą,*

10. ekologii i ochrony zwierząt oraz dziedzictwa przyrodniczego, kultury, sztuki, ochrony dóbr i tradycji,
11. promocji i organizacji wolontariatu,
12. działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe, instytucje i osoby wykonujące zadania wymienione powyżej.
13. prowadzenie działalności zmierzającej do pełnej realizacji idei społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności poprzez wzmacnianie potencjału sektora organizacji pozarządowych i skuteczności działań tego sektora
14. prowadzenie wszelkiej działalności celem której jest poprawa stanu środowiska naturalnego i jego ochrona, ze szczególnym uwzględnieniem działalności promocyjnej, szkoleniowej oraz działań rekultywacyjnych
15. prowadzenie wszelkiej działalności, celem której jest promocja i szerzenie wiedzy o Unii Europejskiej, jej funduszach strukturalnych, Funduszu Spójności a także Norweskim Mechanizmie Finansowym i innych funduszach pomocowych ze szczególnym uwzględnieniem promowania i przekazywania wiedzy z zakresu aplikowania o wcześniej wymienione fundusze
16. działalność wspierająca oraz zmierzająca do poprawy sytuacji grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
17. wszechstronna działalność na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym lub marginalizowanych, w szczególności osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, więźniów, uchodźców i migrantów oraz mniejszości narodowych i etnicznych
18. wszechstronna działalność wspierająca rozwój i wspomagająca osoby oraz instytucje pracujące i działające na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym lub marginalizowanych, w szczególności osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, więźniów, uchodźców i migrantów oraz mniejszości narodowych i etnicznych
19. wszechstronna działalność zmierzająca do podnoszenia kwalifikacji przedsiębiorców i pracowników, celem ich dostosowania do wymogów gospodarki opartej na wiedzy
20. wszechstronna działalność celem której jest zwiększenie dostępności oraz poprawa jakości usług świadczonych na rzecz przedsiębiorców oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą przez instytucje szkoleniowe i otoczenia biznesu
21. wszechstronna działalność wspierająca rozwój i wzmacnianie potencjału pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności pracowników do bieżących potrzeb regionalnego rynku pracy, podejmowanie działań wspierających procesy adaptacyjne i modernizacyjne w przedsiębiorstwach i z ich udziałem, wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania lokalnych partnerstw realizujących i promujących zadania wskazane powyżej
22. wszechstronna działalność celem której jest ciągle i efektywne podnoszenie jakości systemu oświaty, w szczególności poprzez promocję ciągłej edukacji, projekty wspierające podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, pomoc przy opracowywaniu i wdrażaniu systemów kwalifikacji oraz programów nauczania
23. wszechstronna działalność zmierzająca do wzmocnienia i rozwoju potencjału, w szczególności dydaktycznego, uczelni wyższych jak również działania zmierzające do osiągnięcia celu w postaci zwiększenia liczby absolwentów kierunków mających kluczowe znaczenie dla gospodarki opartej na wiedzy
24. wszechstronna działalność edukacyjna, kulturalna, sportowa lub zdrowotna mająca na celu rozwój potencjału społeczeństwa i jego integrację
25. działalność, zwłaszcza merytoryczna, wspierająca jednostki i instytucje samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe w działalności z zakresu aktywizacji i reintegracji społecznej

Działalność określona w pkt. 4, 12,15,19,20,21,22,23,24 może być prowadzona jako działalność odpłatna.

Informacja na temat prowadzenia działalności gospodarczej
Fundacja w roku 2012 prowadziła działalność gospodarczą

Opis działalności prowadzonej w roku 2012

Fundacja z sukcesem zakończyła realizację projektu, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Program nowych szans”. Budżet: 1 155 429,50 PLN. Projekt ten miał charakter szkoleniowy. Celem projektu było podniesienie umiejętności i kompetencji niezbędnych do na rynku pracy przez 240 osób niepełnosprawnych, w wieku 45+, zamieszkałych na terenie Poznania, nie pozostających w zatrudnieniu poprzez:

- zwiększenie samodzielności i niezależności społecznej samooceny i świadomości własne na rynku pracy dzięki podniesieniu umiejętności i kompetencji społecznej
- przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy poprzez poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe
- podniesienie umiejętności niezbędnych na rynku pracy - w tym umiejętności poszukiwania pracy w drodze elektronicznej i obsługi komputera (kurs komputerowo-internetowy)

Zrealizowany został zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. Od początku trwania projektu łącznie przeprowadzono 17 szkoleń oraz 18 Kursów Komputerowo-Internetowych, w których łącznie udział wzięło 240 osób.

W roku 2012 Fundacja zakończyła również realizację projektu, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Twój Klub Integracji Społecznej”. Budżet: 74 241,25 PLN. Celem ogólnym projektu była reintegracja społeczna i zawodowa 30 osób w wieku 45+, w tym 50% osób niepełnosprawnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu gminy Puszczykowo.

Cele szczegółowe projektu:

- stworzenie i funkcjonowanie wzorcowego KIS
- upowszechnienie know – how na temat tworzenia i funkcjonowania KIS w regionie
- aktywizacja, społeczna i pomoc w osobistym rozwoju
- minimalizowania symptomów wykluczenia społecznego
- zmiana postaw z biernej na aktywną
- pomoc w wychodzeniu z izolacji i osamotnienia
- kształtowanie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcie pozycji społecznych dostępnych osobom nie podlegającym wykluczeniu społecznemu.

Projekt zrealizowany został zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. W ramach reintegracji społecznej przeprowadzono następujące zajęcia:

1. Wsparcie indywidualne – poradnictwo
 - diagnoza osobowościowa
 - dyżury psychologa
 - dyżury specjalisty ds. rehabilitacji i medycyny pracy
2. Warsztaty grupowe
 - zajęcia psycho – edukacyjne
 - kurs umiejętności społecznych
 - warsztaty wspierające rodzinę
 - samopomocowe grupy wsparcia
 - wyjazdowe szkolenia integracyjne
 - propagowanie alternatywnych form spędzania wolnego czasu.

W ramach reintegracji zawodowej przeprowadzono następujące zajęcia:

1. Wsparcie indywidualne – poradnictwo
 - Tworzenie Indywidualnych Planów Działań (IPD)
 - Dyżur prawnika
 - Dyżur doradcy zawodowego

2. Warsztaty grupowe
 - Kurs Aktywnego Poszukiwania Pracy
 - Kurs z zakresu podstawowej obsługi komputera i Internetu\
 - Kurs zawodowy

Fundacja zakończyła także realizację projektu, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności”. Budżet: 3 456 400,00 PLN.

Projekt innowacyjny, którego celem jest wypracowanie wstępnej wersji produktu finalnego, jakim będzie model partnerstwa prywatno-społecznego pomiędzy przedsiębiorstwami a podmiotami ekonomii społecznej, opracowanie programu szkoleń dla przedstawicieli biznesu z zakresu ekonomii społecznej, zawiązywanie współpracy, określanie wspólnych celów, tworzenie strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz upowszechnianie i włączanie opracowanych rozwiązań do polityki gospodarczej

Kolejnym zakończonym przez Fundację, jako partnera z MOPR w Poznaniu, projektem w 2012 roku był „POMOC – AKTYWIZACJA - WSPARCIE”. Budżet: 224 965,46 PLN. Grupę docelową stanowiły osoby niepełnosprawne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, zamieszkałe na terenie Poznania oraz ich otoczenie. Krótka charakterystyka: pięciodniowe, wyjazdowe warsztaty i treningi w zakresie umiejętności społecznych skierowane do osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, podnoszące umiejętności społeczne oraz zawodowe uczestników, uzupełnione doradztwem prawnym, zawodowym i psychologicznym.

Zrealizowany został zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie. Od początku trwania projektu łącznie zorganizowano 6 szkoleń, w których wzięło udział 90 osób niepełnosprawnych i 60 opiekunów.

Od lipca do listopada 2012 r. Fundacja przeprowadziła kursy w ramach projektów systemowych współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na zlecenie PCPR i OPS z województwa wielkopolskiego:

1. KURSY AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY (KAPP)– celem kursów (24h zajęć) było przygotowanie i zmotywowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy poznali zasady i sposoby poszukiwania pracy, nauczyli się zasad postępowania w procesie rekrutacji i po nim. Poznali sposoby przygotowania się do procesu rekrutacji. Służyły temu m.in. zajęcia z autoprezentacji, przeprowadzania rozmów z pracodawcą, przygotowywania dokumentacji aplikacyjnej etc. Nastąpiło również zwiększenie świadomości prawnej BO projektu – zwłaszcza o podstawowe prawne aspekty zatrudniania. W zakresie poszukiwania pracy przeszkolono na tych kursach 70 osób bezrobotnych.

2. WARSZTATY AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH Podczas warsztatów prowadzone były zajęcia grupowe z

psychologiem/pedagogiem/doradcą zawodowym i prawnikiem pozwalające na nabycie przez beneficjentów kompetencji ułatwiających poruszanie się po rynku pracy oraz zwiększą kompetencje z zakresu komunikacji społecznej i umiejętności interpersonalnych. W warsztatach uczestniczyło 10 osób.

3. KURS AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ. Uczestnicy kursu poznali zasady przedsiębiorczości, marketingu i nabędą kompetencje interpersonalne, kluczowe dla poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Tematyka: indywidualna działalność gospodarcza (pomysł, biznesplan, rejestracja, prowadzenie), dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (unijne, PUP, mikrofundusze), przygotowanie do rozmowy z pracodawcą – autoprezentacja, wizerunek, kultura biznesowa, dokumenty aplikacyjne. W kursie wzięło udział 18 osób.

4. OBOZY AKTYWNEJ INTEGRACJI (OAI) –podczas których uczestnicy wzięli udział m.in. w działaniach doradczych, szkoleniach z autoprezentacji, podnieśli swoją wiedzę w zakresie prawnym oraz skorzystali z doradztwa zawodowego. Doradca zastosował instrumenty, umożliwiające rozpoznanie predyspozycji zawodowych-rozmowy, ćwiczenia, testy psychologiczne, testy zdolności intelektualnych, testy osobowości etc. Korzystając z OAI uczestnik określił własne predyspozycje i zainteresowania zawodowe, wzmocnił poczucie własnych kompetencji, określił cele zawodowe przygotował własny projekt zawodowy - wszystko po to, aby być samodzielnym w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem zatrudnienia. W ramach OAI wsparcie ukierunkowane zostało na kształtowanie umiejętności interpersonalnych oraz nawiązywanie kontaktów społecznych. Takie działania ułatwiają uczestnikom pełnienie ról społecznych w codziennym życiu dzięki zwiększonemu dostępowi do poprawy warunków bytowych. W obozie wzięło udział 205 osób.

5. WARSZTATY AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ. Podczas warsztatów prowadzone były zajęcia grupowe z psychologiem/pedagogiem/doradcą zawodowym i prawnikiem pozwalające na nabycie przez beneficjentów kompetencji ułatwiających poruszanie się po rynku pracy oraz zwiększą kompetencje z zakresu komunikacji społecznej i umiejętności interpersonalnych. Udział w warsztatach miał również na celu zwiększenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych oraz zwiększenie świadomości prawnej. W warsztatach wzięło udział 72 osób.

6. WARSZTATY AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ. Tematyka Warsztatów obejmowała zajęcia prowadzone zarówno dla BO jak i dla ich opiekunów. Beneficjenci: Kurs Umiejętności Społecznych. Opiekunowie beneficjentów: zajęcia psychologiczne – radzenie sobie ze stresem i wypaleniem opiekuńczym – wymiana doświadczeń, dobre praktyki, dyskusje moderowane; zajęcia prawne: wsparcie procesu rehabilitacji społecznej i zawodowej przez opiekunów – informacje na temat praw i ulg, poszukiwania pracy, grupowe sesje doradczo-motywacyjne z psychologiem. Prowadzone były także wspólne dla BO i opiekunów zajęcia aktywizacji społecznej, mające na celu reintegrację społeczną beneficjentów z otoczeniem. W warsztatach wzięło łącznie udział 86 osób.

7. OBÓZ SZKOLENIOWY DLA RODZIN ZASTĘPCZYCH WRAZ Z KURSEM DLA RODZICÓW ZASTĘPCZYCH. Wsparciem objęto 60 osób pełniących funkcje rodziny zastępczej z dziećmi. Tematyka kursu obejmowała prawne aspekty funkcjonowania rodziny, rodzina zastępcza jako instytucja pomocy społecznej, praca z rodziną pochodzenia dziecka, potrzeby rozwojowe dzieci i ich zaspokajanie, komunikacja interpersonalna – czyli jak mówić, aby dzieci nas słuchały, jak słuchać, aby dzieci do nas mówiły, wypalenie emocjonalne rodziców zastępczych – rozpoznawanie i

przeciwdziałanie, efektywne funkcjonowanie w sytuacjach stresowych i kryzysowych, czyli praca z dzieckiem w okresie adolescencji.

8. OBÓZ AKADEMII RODZICA. Na obozach tych zostały przeprowadzone Warsztaty kompetencji społecznych i umiejętności psychologicznych w sferach wychowawczych: rodzaje konfliktów i sposoby ich rozwiązywania, jak radzić sobie ze stresem, relacja w rodzinie a funkcjonowanie dziecka, wypalenie opiekuńcze, zaburzenia zachowania, Kurs Aktywnego Poszukiwania Pracy – zajęcia z autoprezentacji przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, zwiększenie świadomości prawnej uczestników szkolenia – prawne aspekty zatrudnienia i aplikowania o pracę, informacje o możliwości uzyskiwania dotacji na otwieranie własnej działalności gospodarczej, zasady otwierania i prowadzenia własnej firmy. Warsztaty w zakresie wizerunku i autoprezentacji – zachowanie w czasie procesu aplikacyjnego i rozmów kwalifikacyjnych oraz warsztaty wspierające rodzinę, grupa wsparcia. W obozach wzięło udział 25 osób.

9. WYJAZD SZKOLENIOWO-INTEGRACYJNY. Podczas wyjazdu przeprowadzono warsztaty/kursy – Warsztaty kompetencji społecznych i umiejętności psychologicznych w sferach wychowawczych; rodzaje konfliktów i sposoby ich rozwiązywania; jak radzić sobie ze stresem; relacje w rodzinie a funkcjonowanie dziecka; wypalenie opiekuńcze; zaburzenia zachowania; Kurs Aktywnego Poszukiwania Pracy; zajęcia z autoprezentacji; zwiększenie świadomości prawnej uczestników – prawne aspekty zatrudnienia i aplikowania o pracę, informacje o możliwości uzyskiwania dotacji na otwieranie własnej działalności gospodarczej, zasady otwierania i prowadzenia własnej firmy; warsztaty wspierające rodzinę. W wyjeździe wzięło udział 10 kobiet.

10. WYJAZDOWY KURS EKONOMII SPOŁECZNEJ I WARSZTATÓW POSZUKIWANIA PRACY. Celem kursu było zapoznanie beneficjentów z podstawami przedsiębiorczości i ekonomizacji działań społecznych. Tematyka kursu obejmowała również marketing i promocję instytucji ekonomii społecznej oraz efektywną współpracę z klientem ekonomii społecznej (podstawowe zasady skutecznej sprzedaży towarów i usług w kontakcie bezpośrednim z klientem, prezentacja, negocjacja, strategia). Prócz zagadnień związanych z ekonomią społeczną uczestnicy zapoznali się również z takimi tematami jak: metody poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne, autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna, prawo pracy. W szkoleniu uczestniczyły 24 osoby.

11. OBÓZ INTEGRACYJNY DLA OSÓB USAMODZIELNIANYCH. Podczas obozu przeprowadzono grupowe warsztaty w zakresie treningu asertywności, trening zastępowania agresji i podniesienia samooceny oraz kurs udzielania pierwszej pomocy. Ponadto uczestnicy skorzystali z wycieczek edukacyjno –krajoznawczych. W obozie uczestniczyło 20 osób umieszczonych w rodzinach zastępczych.

12. OBÓZ INTEGRACYJNY. Na obozach tych zostały przeprowadzone Warsztaty kompetencji społecznych i umiejętności psychologicznych w sferach wychowawczych: rodzaje konfliktów i sposoby ich rozwiązywania, jak radzić sobie ze stresem, relacja w rodzinie a funkcjonowanie dziecka, wypalenie opiekuńcze, zaburzenia zachowania, Kurs Aktywnego Poszukiwania Pracy – zajęcia z autoprezentacji przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, zwiększenie świadomości prawnej uczestników szkolenia – prawne aspekty zatrudnienia i aplikowania o pracę, informacje o możliwości uzyskiwania dotacji na otwieranie własnej działalności gospodarczej, zasady otwierania i prowadzenia własnej firmy. Warsztaty w zakresie wizerunku i autoprezentacji – zachowanie w czasie procesu aplikacyjnego i rozmów

kwalifikacyjnych oraz warsztaty wspierające rodzinę, grupa wsparcia. W obozach wzięło udział 17 matek i 19 dzieci

13. WARSZTATY WYJAZDOWE W ZAKRESIE POSZUKIWANIA PRACY I PIERWSZEJ POMOCY. Celem warsztatów było przygotowanie i zmotywowanie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy poznali zasady i sposoby poszukiwania pracy, nauczyli się zasad postępowania w procesie rekrutacji i po nim. Poznali sposoby przygotowania się do procesu rekrutacji. Służyły temu m.in. zajęcia z autoprezentacji, przeprowadzania rozmów z pracodawcą, przygotowywania dokumentacji aplikacyjnej etc. Uczestnicy wzięli udział także w warsztatach w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. W Warsztatach uczestniczyło 10 osób niepełnosprawnych.

14. WARSZTATY GRUPOWE W ZAKRESIE AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ – PODNIESIENIE KOMPETENCJI ŻYCIOWYCH I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNO-ZAWODOWYCH. Warsztaty skierowane były dla 10 wychowanków opuszczających rodziny zastępcze oraz dla 14 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Turku. Podczas warsztatów prowadzone były zajęcia z psychologiem w zakresie aktywizacji społecznej oraz z doradcą zawodowym w zakresie doradztwa zawodowego.

15. KURS RADZENIA SOBIE ZE STRESEM I WYPALENIEM OPIEKUNCZYM DLA RODZICÓW/OPIEKUNÓW DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH. Podczas kursu prowadzone były zajęcia z zakresu radzenia sobie ze stresem i wypaleniem opiekuńczym, budowanie relacji zewnętrznych z otoczeniem, wsparcie prawne rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Celem przeprowadzonych zajęć było pobudzenie aktywności w sferze społecznej (docelowo w sferze zawodowej), stworzenie grupy wsparcia w problemach związanych z opieką nad dzieckiem niepełnosprawnym, wyjście z izolacji społecznej oraz nauka konstruktywnego radzenia sobie w wypaleniem opiekuńczym. Wsparciem objęto 32 osoby wychowujące dzieci niepełnosprawne.

16. OBÓZ MOTYWACYJNO-WZMACNIAJĄCY. Celem wyjazdowego obozu było wzmocnienie więzi oraz budowanie umiejętności wychowawczych przez rodziców oraz pomoc dzieciom w radzeniu sobie z uczuciami i zaakceptowaniu własnego położenia. Rodzice uczestniczyli w: warsztatach samoobrony i asertywności WENDO, w grupowych warsztatach doradztwa zawodowego, w warsztatach kreowania wizerunku i wizażu oraz w kursie udzielania pierwszej pomocy. Dla dzieci organizowano czas wolny z elementami pracy socjoterapeutycznej. Prowadzący w czasie zabawy formułowali zadania, w których kształtowały się potrzebne dzieciom umiejętności i postawy. W obozie wzięło udział 10 rodziców i 13 dzieci.

W 2012 r. Fundacja rozpoczęła realizację pięciu projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. Projekt: „Budowa sieci Klubów Integracji Społecznej na terenie powiatów kolskiego i szamotulskiego”.
Budżet: 1 754 637,10 PLN.
Celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie powiatu kolskiego i szamotulskiego.
Cele szczegółowe:
 - Wzrost wiedzy na temat sposobów poruszania się i aktywności na rynku pracy

- Nawiązanie trwałej współpracy pomiędzy KIS a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie z powiatu kolskiego i szamotulskiego
- Uzyskanie zatrudnienia przez min 20% uczestników projektu
- Wzrost motywacji do podejmowania aktywności zawodowej i społecznej.

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

2. Projekt: „Budowanie sieci Klubów Integracji Społecznej w Wielkopolsce”

Budżet: 1 729 404,00 PLN

Celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie powiatu kościańskiego i wolsztyńskiego.

Cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy na temat sposobów poruszania się i aktywności na rynku pracy
- Nawiązanie trwałej współpracy pomiędzy KIS a Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie z powiatu kościańskiego i wolsztyńskiego.
- Uzyskanie zatrudnienia przez min 20% uczestników projektu
- Wzrost motywacji do podejmowania aktywności zawodowej i społecznej.

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

3. Projekt: „Samodzielni w Ekonomii Społecznej”.

Budżet: 1 098 699,00 PLN

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału sektora Ekonomii Społecznej poprzez wsparcie i kontynuację funkcjonowania Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych – CESON.

Cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy nt. tworzenia i funkcjonowania Podmiotów Ekonomii Społecznej wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Wielkopolsce,
- Utworzenie 6 Spółdzielni Socjalnych
- Zwiększenie potencjału Spółdzielni Socjalnych z Wielkopolski przez wsparcie finansowe i doradztwo
- Wsparcie funkcjonowania Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych – CESON w zakresie kontynuacji usług dla PES, promocji i budowy partnerstw
- Uświadczenie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym z Wielkopolski, które rozpoczęły udział w projekcie szans na aktywność zawodową i społeczną i wyjście z wykluczenia.

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

4. Projekt: „PWP Można inaczej. Nowe metody pracy z rodzinami osób niepełnosprawnych” Budżet: 526 752,98 PLN.

Celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa 120 osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, zagrożonych wykluczeniem społecznym z Wielkopolskim

Cele szczegółowe:

- wzrost umiejętności społecznych i zmniejszenie zagrożenia wykluczeniem społecznym
- wzrost wiedzy nt. sposobów poruszania się i aktywności na rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych i ich opiekunów
- zmniejszenie poczucia wykluczenia społecznego wśród osób niepełnosprawnych i ich opiekunów
- poprawa jakości działań podejmowanych na rzecz integracji społecznej osób niepełnosprawnych
- wzrost motywacji do działania i podejmowania własnych inicjatyw i aktywności zawodowych i społecznych wśród osób niepełnosprawnych i ich opiekunów

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

5. Projekt: „Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej w subregionie kaliskim”.

Budżet: 113 505,00 PLN

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału sektora ekonomii społecznej w subregionie kaliskim poprzez utworzenie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej.

Cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy na temat funkcjonowania Podmiotów Ekonomii Społecznej wśród zagrożonych wykluczeniem społecznym z subregionu kaliskiego
- Wsparcie przedsiębiorczości społecznej w subregionie kaliskim i podmiotów działających na rzecz jej rozwoju
- Wsparcie funkcjonowania OWES z subregionu kaliskiego w zakresie szkoleń, doradztwa, usług, promocji i budowy partnerstw
- Wypracowanie narzędzi prowadzących do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania
- Uświadomienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym z subregionu kaliskiego, które rozpoczęły udział w projekcie, szans na aktywność zawodową i społeczną i wyjście z wykluczenia.

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

1. W 2012 roku Fundacja była w trakcie realizacji projektu „CESON - Centrum Ekonomii Społecznej Osób Niepełnosprawnych”, który ma charakter szkoleniowy – budżet: 1 923 793,60 PLN.

Grupę docelową stanowią tutaj mieszkańcy województwa wielkopolskiego, zagrożeni wykluczeniem społecznym, w wieku aktywności zawodowej, nieaktywni zawodowo zainteresowani działalnością w obszarze Ekonomii Społecznej w zakresie doradztwa i szkoleń.

Działania proj. oparte są na rez. EQUAL D0438 PL51 (wzmocnienie przedsiębiorczości i gosp. społ., w szczególności usług na rzecz społ. lokalnych i poprawa jakości miejsc pracy). Szacuje się, że w ramach szkoleń i doradztwa powstanie 9 grup inicjatywnych chcących założyć PES, które zostaną skierowane do instytucji udzielających dotacji na rozpoczęcie SPS.

Realizacja projektu przebiega bez zakłóceń, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie.

Zadanie publiczne zrealizowane w 2012 r.:

Od 01.07.2012r. do 31.12.2012r. Fundacja zrealizowała zadanie publiczne z zakresu przedsiębiorczości społecznej i upowszechniania idei partnerstwa trójsektorowego:

1. „Stałe Forum Zakładów Aktywności Zawodowej”

Zadanie polegało na utworzeniu Stałego Forum Zakładów Aktywności Zawodowej, na którym zostały przedstawione sytuacje problemowe wszystkich ZAZ w Polsce, integrujące środowisko, umożliwiające wymianę doświadczeń i prezentację dobrych praktyk, a przede wszystkim wypracowanie rekomendacji w zakresie narzędzi naprawczych i usprawniających działalność ZAZ jako ogniwa pośredniczącego pomiędzy Warsztatami Terapii Zajęciowej a otwartym rynkiem pracy. Dodatkowo zostało przeprowadzone badanie sytuacyjne dotyczące kwestii problemowych ZAZów, wnioski wynikające z realizacji zadania zostaną opublikowane w formie rekomendacji i uwzględnione jako punkt wyjścia prac Stałego Forum.

Informacje dodatkowe:

Zespół Fundacji tworzą pracownicy etatowi (16 etatów), grupa ekspertów, wykładowców i trenerów (25 osób stale współpracujących) oraz sprawny wolontariat.

Łącznie w szkoleniach Fundacji wzięło udział 1400 osób, a ogółem we wszystkich działaniach bezpośrednich 1700 osób. Ogółem ukazało się w mediach ponad 120 publikacji na temat ekonomii społecznej.

**SPRAWOZDANIE FINANSOWE Z DZIAŁAŃ OŚRODKA WSPARCIA EKONOMII
SPOŁECZNEJ ZA ROK 2012**

	2012
PRZYCHODY	<i>1 613 138,62</i>
KOSZTY OGÓŁEM	<i>1 613 138,62</i>
ORGANIZACJA I PROWADZENIE OWES	<i>1 030 204,22</i>
WSPARCIE FINANSOWE	<i>53 900,00</i>
ZARZĄDZANIE I UTRZYMANIE OWES	<i>529 034,40</i>